

1



2

TRE VEJE TIL VÆRDIER MED MENING

FORMÅLSMENING



INDRE MENING

ORGANISATORISK
MENING



3

FORMÅLSMENING



ET STÆRKT
HVORFOR



OP PÅ DE
SMÅ ØLKASSER!



EN MENINGSSKABENDE
FORTÆLLING



SKABER MENING, TILHØRS-
FORHOLD OG ENGAGEMENT



IKKE DEN FORMELLE VISION!



SKAL UNDERSTØTTE KERNE-
OPGAVEN OG PLIGTETIKKEN

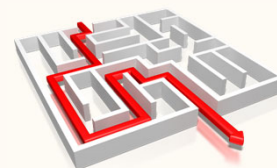
4

INDRE MENING

MENING STYRER!

"Mening betyder mere end løn, resultater og gode kollegaer tilsammen..."
(Krifia: God Arbejdslyst)

Og mening forebygger stress og kynisme/forråelse



MENTAL PROGRAMMERING

(LIGEVEGTSSØGENDE VS SPÆNDINGSSØGENDE)

HVAD TÆNDER DEN
INDRE FLAMME?

5

TO MENTALE PROGRAMMERINGER



SPÆNDINGSSØGENDE

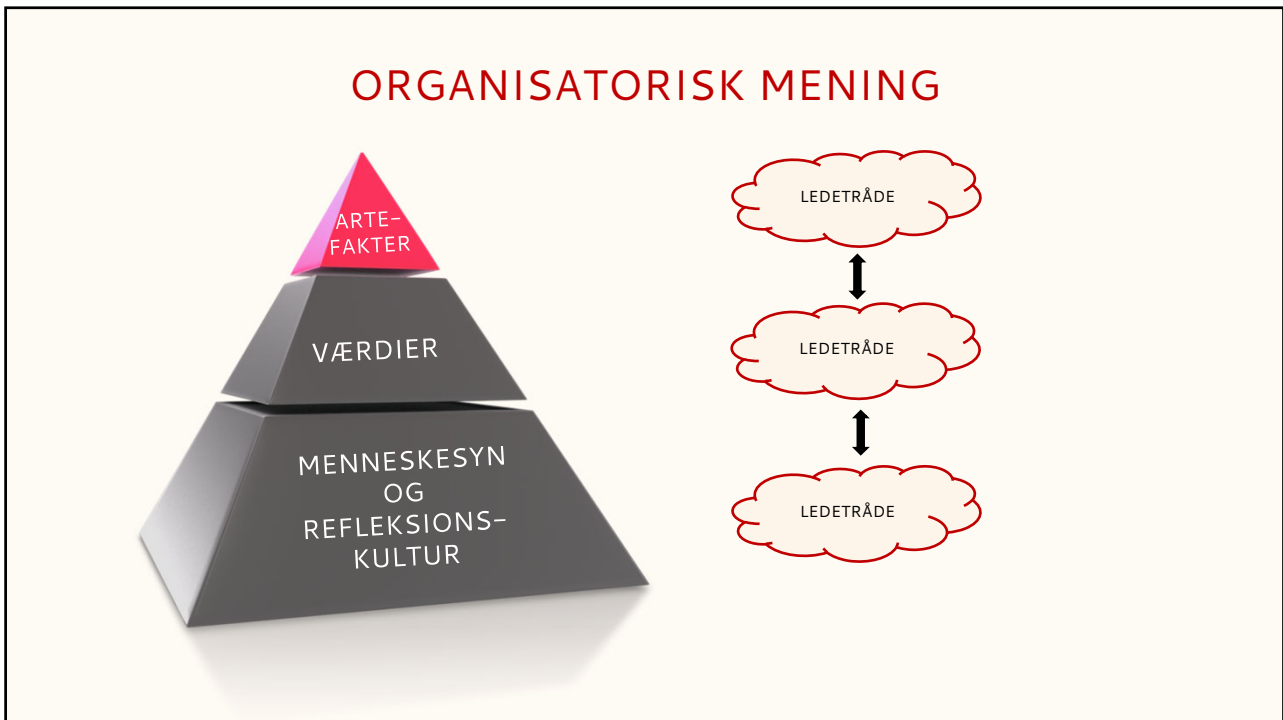
- ❖ Finder mening i spændingsfelt
- ❖ Indremotiverede
- ❖ Behov for at være i sync med sig selv
- ❖ Fokus på at leve op til egne standarder
- ❖ Visionære og spontane
- ❖ Idealistiske
- ❖ Udfordrer status quo
- ❖ "Høje tinder og dybe dale"



LIGEVEGTSSØGENDE

- ❖ Finder mening i mestringsfelt
- ❖ Ydremotiverede
- ❖ Behov for at være i sync med ydre verden
- ❖ Fokus på at leve op til org. standarder
- ❖ Strukturerede og konkrete
- ❖ Praktiske
- ❖ Konsensussøgende
- ❖ Normalt humørbarometer

6

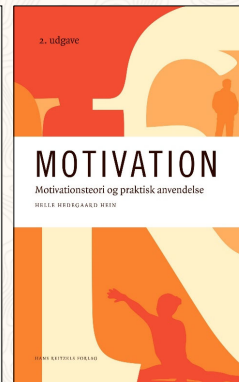
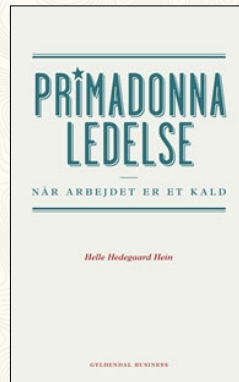
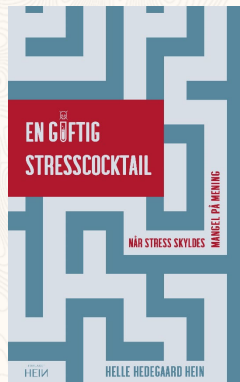


7



8

WWW.HELLEHEIN.DK



SE MERE (INKL. VIDEOER) PÅ LINKEDIN / FACEBOOK / YOUTUBE

©HELLE HEDEGAARD HEIN